

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
Большеволковская средняя общеобразовательная школа**

ПРИНЯТО

на заседании педагогического
совета
протокол №7 от 16.06.2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МОУ
Большеволковской СОШ
от 16.06.2022 г. № 136-ОД

Положение о нематериальном поощрении наставников

1. Общие положения

1.1. Положение о поощрении наставников (далее – Положение) разработано в МОУ Большеволковской СОШ (далее – Школа) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 N P-145 Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и систему применения мер морального и материального поощрения наставников.

2. Условия поощрения

2.1. Педагоги и обучающиеся Школы имеют право на нематериальное поощрение за успешное участие в реализации целевой модели наставничества при наличии оснований, предусмотренных разделом 4 настоящего Положения.

3. Основания и виды поощрений

3.1. Основаниями для поощрения обучающихся являются:

- подтвержденные документально успехи в учебной, физической, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной, проектной и инновационной деятельности обучающихся, участвующих в реализации целевой модели наставничества;
- заявления, обращения и ходатайства о поощрении со стороны граждан, общественных организаций, органов государственной власти и местного самоуправления, коллегиальных органов управления Школы, советов обучающихся, советов родителей, классных руководителей, оргкомитетов олимпиад, учителей.

3.2 Основаниями для поощрения педагогов являются:

- результаты мониторинга личной удовлетворенности участия в программе наставничества со стороны наставляемого (от 70-100%)
- участие в конкурсах для наставников;
- прохождение курсов повышения квалификации на тему «Наставничество»;
- распространение опыта участия в реализации целевой модели наставничества среди коллег внутри Школы и других ОО.

3.3. Видами поощрений в Школе являются:

- грамота (дипломом, сертификат наставника);
- благодарственное письмо родителям ученика наставника;
- благодарственное письмо педагогу-наставнику;
- занесение в книгу почета Школы и фотографирование на доску почета Школы, размещение информации на сайте Школы;
- памятный приз.

3.4. Занесение Ф.И.О. обучающегося в книгу почета Школы с фотографированием на доску почета Школы, размещением информации на сайте Школы является дополнительной к вышеперечисленным мерам поощрения. Решение о дополнительном поощрении принимает коллегиальный орган управления Школы (педагогический совет) с согласия родителей (законных представителей) обучающегося.

3.5. Материальное поощрение в виде памятного приза предусмотрено:

- за призовое место или победу в муниципальном, региональном и заключительном этапе всероссийских конкурсов для наставников;

4. Порядок организации процедуры поощрения обучающихся

4.1. Основанием для организации процедуры поощрения и вручения грамоты и т.п. является распорядительный акт (приказ) директора Школы. Документ может быть опубликован на сайте Школы, в средствах массовой информации с согласия обучающихся, их родителей (законных представителей).

4.2. Вручение благодарственного письма, диплома, грамоты, сертификата обучающемуся и (или) его родителям (законным представителям) проводится администрацией Школы в присутствии классных коллективов, обучающихся Школы и их родителей (законных представителей).

4.3. В Школе осуществляется индивидуальный учет результатов поощрений обучающихся в личных делах обучающихся, хранение в архивах информации об этих поощрениях на бумажных и (или) электронных носителях. Хранение таких документов осуществляется в соответствии с требованиями о защите персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, в защищенном месте, к которому есть доступ только у ответственных работников.

5. Порядок выдвижения кандидатов на материальное поощрение

5.1. Соискателем и памятного приза может быть любой обучающийся (коллектив обучающихся) Школы, педагог, принимающий участие в реализации целевой модели наставничества в роли наставника.

5.2. Выдвижение соискателей на памятный приз осуществляется ежегодно в период с 15 апреля по 15 мая.

5.3. Рассмотрение материалов, представленных на соискание памятного приза, проводится на ближайшем заседании педагогического совета Школы. По итогам их рассмотрения выносится решение о награждении обучающегося (коллектива), педагога либо об отказе в награждении, что отражается в содержании протокола заседания педагогического совета.

5.4. Отказ в награждении может быть только в случае предоставления недостоверных или подложных сведений.